



La Direzione della **Costruzioni Ruberto S.r.l.** è certa che per poter rimanere sul mercato in modo competitivo e soddisfare appieno tutte le richieste del Cliente (esplicitate, implicite, cogenti, ecc.), sia necessario per l'Azienda affrontare le stesse con metodologie all'avanguardia, basate sul know how interno, integrato con tecniche di organizzazione e razionalizzazione del servizio/prodotto offerto, già ampiamente collaudate da svariati anni in altri settori, che permettano di perseguire la SODDISFAZIONE DEL CLIENTE.

La Direzione, inoltre, consapevole dell'estrema importanza che rivestono la salvaguardia e la protezione dell'ambiente, si impegna affinché il rispetto per l'ambiente diventi parte integrante della cultura dell'organizzazione.

La gestione eco-compatibile rappresenta, quindi, un obiettivo da raggiungere mediante il continuo adattamento ai requisiti dell'ambiente circostante di tutta la gamma dei servizi offerti e del modo di operare (propri e di eventuali fornitori che operano per l'azienda).

La **Costruzioni Ruberto S.r.l.** per soddisfare pienamente tutte le richieste del Cliente si impegna a realizzare un prodotto e ad erogare un servizio di qualità con prestazioni eccellenti.

La gestione del servizio deve essere tale da fornire e garantire al Cliente:

- un servizio puntuale e preciso;
- la massima professionalità.

Vista l'importanza attribuita alla compatibilità ambientale dei prodotti/servizi offerti, l'Azienda si impegna, oltremodo, a:

- implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione per assicurare il rispetto dei requisiti legali ed altri requisiti volontari, nei nostri processi, prodotti e servizi per le attività svolte presso la propria sede ed i cantieri gestiti;
- cercare il miglioramento continuo dell'impegno per l'ambiente, mirando sempre alla prevenzione dell'inquinamento;
- gestire in modo corretto i rifiuti prodotti, gli effluenti liquidi, le emissioni atmosferiche e le emissioni sonore, adottando delle precise metodologie gestionali individuando modalità opportune in relazione alle situazioni logistiche e/o regolamentari emanate dagli organi locali competenti;
- accordare specifica attenzione alla gestione delle sostanze utilizzate potenzialmente dannose per l'ambiente, sussidiarie (carburanti ed oli per automezzi e macchine operatrici) e/o materie prime, ecc.;
- gestire in modo corretto i consumi di energia e di risorse naturali mediante il loro controllo;
- collaborare con le pubbliche autorità e con la popolazione insediata nel territorio di pertinenza della sede aziendale, instaurando un clima di fiducia e trasparenza relativamente alle attività che possono influenzare la salvaguardia e la protezione ambientale.
- soddisfare le aspettative dell'opinione pubblica, tenendo conto anche del contesto societario, ormai sempre più attento ai problemi ambientali.

Per le finalità su esposte, la **Costruzioni Ruberto S.r.l.** sviluppa programmi che riflettono gli obiettivi ed i traguardi definiti; in questi programmi aziendali, gli obiettivi che l'Azienda avrà sempre cura di perseguire sono:

- 1) Puntare ad un livello massimo di Soddisfazione del Cliente e delle Parti Interessate;
- 2) Contenere al minimo i reclami nell'erogazione del servizio e nella gestione aziendale;
- 3) Puntare alla massima riuscita in termini di risultati delle attività erogate (rispetto tempi prestabiliti, conformità del servizio erogato, conformità del prodotto);
- 4) Promuovere il recupero dei rifiuti in un'ottica di minor ricorso allo smaltimento in discarica;
- 5) Mantenere gli effluenti liquidi, le emissioni atmosferiche e le emissioni sonore nella condizione di minimo inquinamento, sempre in ottemperanza alle regolamentazioni nazionali e locali vigenti;
- 6) Promuovere una sistematica razionalizzazione dei consumi di energia e di risorse naturali;
- 7) Programmare ed attuare continue attività di formazione-informazione per il personale su tematiche di ambiente e qualità;
- 8) Organizzare ed eventualmente riorganizzare le attività in modo da ridurre gli impatti ambientali;



9) Mettere a disposizione dispositivi di protezione ed individuare piani di reazione per le situazioni di emergenza prevedibili.

Nei verbali di Riesame della Direzione, sarà periodicamente riesaminata la politica e, ove necessario, questa sarà modificata, saranno quantizzati gli obiettivi sopra esposti, saranno inseriti eventuali obiettivi di dettaglio, potranno essere inoltre indicati nuovi obiettivi che la Direzione ritenesse utile raggiungere.

Allo scopo di conseguire gli obiettivi, la Direzione della **COSTRUZIONI RUBERTO S.R.L.** punta a:

- Razionalizzare i processi amministrativi, produttivi, logistici, inerenti all'erogazione del servizio e la gestione aziendale;
- Aumentare il coinvolgimento delle maestranze e delle professionalità delle stesse (conoscenze professionali, capacità relazionali, ecc.), promuovendo la sensibilizzazione ed il coinvolgimento sia dei dipendenti, sia dei collaboratori esterni (fornitori e concessionari), affinché assumano comportamenti confacenti a quanto contenuto nella Politica Aziendale dichiarata.

La Direzione della **Costruzioni Ruberto S.r.l.** si impegna ad erogare il proprio servizio/prodotto nel rispetto della legislazione vigente, a sostenere e divulgare la politica aziendale (ambiente e qualità) ad ogni livello aziendale, rendendola disponibile agli interessati (anche esterni) che ne facciano richiesta, impegnandosi a rendere disponibili i mezzi, le risorse, e quant'altro occorra al mantenimento ed all'implementazione del Sistema di Gestione Integrato.

In ragione di ciò, la Direzione della **Costruzioni Ruberto S.r.l.** si impegna affinché il proprio personale abbia un comportamento onesto, trasparente e corretto nello svolgimento delle attività lavorative.

L'azienda si impegna a certificarsi secondo la norma internazionale d'eccellenza: la ISO 39001 - Road Traffic Safety Management System (RTS) integrato con le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, SA 8000:2014 e UNI ISO 37001:2016.

Questa Certificazione consentirà all'azienda di accreditarsi ulteriormente attraverso una dichiarazione autorevole e indipendente dell'impegno profuso, nel proprio ambito di responsabilità nella sicurezza stradale, allo scopo di perseguire l'obiettivo della riduzione progressiva delle cause degli incidenti mortali e degli infortuni gravi, nel proprio ambito di responsabilità nella gestione della sicurezza stradale.

L'attenzione riservata alla valenza etica e sociale si concentra, in particolare, nei seguenti ambiti:

- tutela della responsabilità legale;
- informazione continua circa le modalità operative dell'impresa;
- fiducia e sicurezza dei clienti;
- impegno per la sicurezza dei lavoratori;
- responsabilità di carattere ambientale e sociale.

La Dirigenza si impegna, mediante un dialogo costante con i collaboratori e con le parti interessate, a riesaminare periodicamente la validità e l'adeguatezza della politica al fine di mantenerla sempre aderente allo spirito aziendale. Tale attività viene svolta attraverso l'utilizzo di indicatori atti a valutare, misurare e controllare gli obiettivi prefissati. La persecuzione della sicurezza stradale sarà realizzata mediante ricerca e sviluppo di soluzioni organizzative, tecniche, gestionali, formative e sarà volta al miglioramento continuo.

L'impegno fornito dalla Dirigenza è fondamentale per il mantenimento del Sistema RTS. La Dirigenza assicura che la politica, gli obiettivi e la pianificazione del Sistema RTS sono compatibili con la direzione strategica e con i processi di business aziendali.

La Dirigenza si impegna a fornire tutte le risorse economiche, infrastrutturali, umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel RTS, è stato inoltre considerato il concreto raggiungimento degli obiettivi intermedi e ultimi.

La Dirigenza inoltre agisce al fine di promuovere la collaborazione e il confronto con le parti interessate e, al suo interno, stimola la motivazione del personale a contribuire all'efficacia del Sistema RTS tramite processi trasparenti e responsabilità organizzativa.



Infine la Dirigenza assegna la priorità di esecuzione alle azioni strategiche con la definizione di budget di spesa.

A livello pratico, la Dirigenza seleziona specifici percorsi d'azione per il raggiungimento degli obiettivi e diffonde l'importanza del Sistema RTS, della conformità ai requisiti, delle norme vigenti in materia. In ultimo, la Dirigenza assicura la verifica del raggiungimento degli obiettivi tramite la valutazione dei risultati.

Tutti i dipendenti, i subappaltatori ed i collaboratori in genere, sono tenuti ad aderire a questa Politica quando vengono guidati o usati veicoli della Società o noleggiati, in qualsiasi momento, così come quando vengono guidati o usati veicoli personali, sia sul posto di lavoro che durante i viaggi di routine da casa al posto di lavoro e viceversa.

Inoltre, l'azienda riconosce la continua necessità per le persone di assumersi la responsabilità per il proprio benessere in ogni momento e pertanto, invita dipendenti e terze parti ad adottare comportamenti di guida sicura e di seguire questa Politica anche al di fuori delle attività lavorative

La politica (all. 9) verrà sostenuta attraverso l'impegno da parte della Direzione, supportata attraverso un'attività di formazione ed informazione costante del personale e diffusa a tutte le parti interessate mediante affissione in sede/cantiere, sito web ed invio ai fornitori/ subappaltatori.

La corretta applicazione di quanto previsto dal SGI e delle tecniche di monitoraggio (Non Conformità, Azioni Correttive, etc..) porterà l'Azienda a garantire il miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza del sistema stesso.

Nel mese di Dicembre 2022 la direzione della **COSTRUZIONI RUBERTO S.R.L.** ha deciso di implementare un Sistema di gestione della responsabilità sociale impegnandosi ad operare nel rispetto dei diritti e della tutela dei dipendenti, della loro professionalità, della tutela della Salute e Sicurezza sul Lavoro e dell'Ambiente, valorizzando le risorse locali e portando benefici anche alla società civile che le circonda, soddisfacendo i requisiti delle norme e delle leggi vigenti e gli obiettivi aziendali in merito alla politica sociale.

La politica sociale prevede i seguenti impegni:

- ✚ Adottare e rispettare volontariamente tutti i requisiti dello standard SA8000:2014 gli strumenti internazionali elencati nello standard e la loro interpretazione,
- ✚ Le leggi e le disposizioni nazionali, le altre leggi applicabili, i regolamenti sociali pertinenti, gli altri requisiti ai quali l'azienda aderisce, in quanto li si considera parte integrante degli interessi di lungo termine dell'organizzazione;
- ✚ Riesaminare regolarmente la propria politica nell'ottica di un miglioramento continuo, tenendo in considerazione le modifiche a livello legislativo, quelle relative ai requisiti del proprio codice di condotta, e qualsiasi altro requisito aziendale;
- ✚ Verificare che la politica sociale sia efficacemente documentata, applicata, mantenuta attiva, comunicata, e sia resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, inclusi gli amministratori, i dirigenti, i manager, i responsabili e l'organico operativo,
- ✚ Rendere, con modalità e forme efficaci, pubblicamente disponibile la propria politica sociale alle parti interessate su loro richiesta e comunicare con loro, coinvolgendole nelle varie iniziative con impatto sociale;
- ✚ Garantire e favorire il diritto di ogni dipendente di presentare richieste e segnalazioni sulla responsabilità sociale, sia tramite il rappresentante dei lavoratori per la SA8000, sia direttamente, accedendo ad un qualsiasi livello gerarchico aziendale;
- ✚ Definire obiettivi elevati di miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e intraprendere azioni positive e socialmente responsabili per il loro raggiungimento;
- ✚ Sviluppare la formazione di tutti i dipendenti per promuovere ed incoraggiare ogni iniziativa relativa alla Responsabilità Sociale;
- ✚ Fare quanto ragionevolmente possibile per assicurare il rispetto dei requisiti Sociali da parte dei fornitori e dei subappaltatori nell'ambito della propria sfera di controllo e influenza;



- ✚ Soddisfare le esigenze degli stakeholders attuali senza compromettere la capacità delle generazioni future di fare altrettanto; integrare le politiche sociali, ambientali ed economiche fra le attività centrali e critiche della strategia di management dell'organizzazione e nelle attività quotidiane correnti;
- ✚ Il Manuale contiene la descrizione dettagliata degli impegni presi dalla COSTRUZIONI RUBERTO S.R.L. per gestire i vari aspetti del sociale.

Tutta la struttura aziendale della COSTRUZIONI RUBERTO S.R.L. partecipa, secondo le proprie responsabilità e competenze, al raggiungimento degli obiettivi sociali, che si applicano a tutte le attività, i processi ed i progetti aziendali.

La Politica Sociale fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi sociali, è disponibile per il pubblico ed è comunicata a ogni figura dell'Organico aziendale tramite comunicazioni interne, affissioni in bacheca, messaggi e-mail o in occasione di incontri e riunioni in modo da garantirne la conoscenza e la divulgazione a tutto il personale.

La Direzione Generale, con la collaborazione del responsabile del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, periodicamente, in occasione del Riesame della Direzione, verifica il rispetto degli impegni sopra elencati, il raggiungimento degli obiettivi e definisce azioni volte a recuperare eventuali scostamenti e a pianificare azioni di miglioramento.

Obiettivi per il Sociale

1. Assicurare l'organizzazione e lo svolgimento delle attività con riferimento alla Responsabilità Sociale aziendale.
2. Garantire la pianificazione, sviluppo, implementazione, documentazione, miglioramento del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e relativo Manuale dell'organizzazione, impostato per processi, in conformità ai requisiti della norma SA 8000:2014 e degli altri atti normativi, attraverso lo strumento di supporto gestionale.
3. Effettuare tutte le attività necessarie e coinvolgere tutte le parti interessate nell'ottenere la certificazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la norma SA8000.
4. Garantire il coinvolgimento di tutte le funzioni interne interessate, dei fornitori e dei partners per ottenere il miglioramento continuo dei risultati dei processi del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.
5. Fare ragionevoli sforzi per garantire che i requisiti delle normative in materia di responsabilità sociale siano soddisfatti da parte dei fornitori
6. Assicurare un'adeguata formazione sulla norma SA 8000:2014 e sul Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale in generale, al fine di rendere efficienti ed efficaci le azioni delle varie Funzioni Aziendali con impatto sociale e per far evolvere la cultura della Responsabilità Sociale nelle nostre aziende.
7. Effettuare gli audit sui processi e fornire le informazioni per il riesame della Direzione.

E' possibile per chiunque presentare complimenti o reclami relativi ai requisiti dello Standard SA8000 via e-mail o per posta ai seguenti indirizzi: **info@costruzioniruberto.it** - Sede Amministrativa/Operativa sita in Battipaglia (SA) 84091 – Via Rosa Jemma 2 Fabbricato D – Int. 4 o in alternativa all'ODC Sicert (**reclamisa8000@sicert.net**) Sede legale Via La Spezia, n° 90 - 43125 Parma (PR) Italy ed operativa in Via SS 18 n. 119 -121 84047 Capaccio Paestum (SA) oppure all'ente di Accredитamento SAAS (**saas@saasaccreditation.org**) NYC Headquarters 9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016 United States of America.

Altri importanti traguardi raggiunti nell'anno 2024 dalla Costruzioni Ruberto srl sono le certificazioni ai sensi della norma UNI ISO 30415-2021 per la "Gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione" e la ISO 26000-2010 "Guida alla Responsabilità Sociale.



Data: 13/03/2026

La Direzione: